



Emek Boru®
SpiralKaynaklıÇelikBoru

**EMEK BORU MAKİNA
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
İŞ ETİĞİ
KURALLARI**

ÖNSÖZ

Emek Boru Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle kısaca “*Emek Boru*” olarak anılacaktır.) bu kılavuzda, günümüz profesyonel iş dünyasında benimsenmiş ve serbest rekabet düzeninin yürütülmesi bakımından kılavuz niteliğinde olan, kişiler ve kurumlar arası davranış, kural, standart ve değerlerini tanımlamaktadır.

Şirketimiz, çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine, çevresine, topluma ve bağlı bulunduğu Ceceli Grup’a karşı tüm görev ve işlemlerinde iş ahlakı genel ilkelerine uygun tutum ve davranış içinde olmakta ve bu ilkelerin tüm taraflar tarafından yaygınlaşarak benimsenmesinde görevler üstlenmektedir.

İş Etiği Kurallarını anlamak ve ona uymak, bir şirket olarak Emek Boru’nun ve tüm Emek Boru çalışanlarının ve Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğudur. Emek Boru, ayrıca çeşitli düzeylerdeki tüm iş ortaklarından İş Etiği Kurallarının ilkelerine riayet etmelerini beklemektedir. Tüm çalışanlar ve iş ortakları, iyi niyetle rapor eden kişiler için herhangi bir yaptırım veya başka bir olumsuz sonuç olmayacağı güvencesiyle her tür ihlali bildirmeye teşvik edilmekte ve bu tür durumları rapor etmeleri beklenmektedir. Bu kurallar, asgari bir standart olmakla birlikte hiçbir şekilde toplu sözleşmeyi engellememekte ve onun yerine geçmemektedir.

İş Etiği Kuralları, dürüstlüğün geçerli standartları ve uygun mesleki davranış ile ilgili pek çok konuda rehber niteliği taşımakla beraber bu kuralların, Emek Boru’nun tüm dünyadaki operasyonlarında günlük bazda ortaya çıkabilecek her durumu düzenlemesi imkânsızdır. Bu nedenle kurallar, bu ilkelerin ruhuna, amacına ve lafzına uyma konusunda her bir çalışanın veya iş ortağının kuralların uygulanması konusunda somut duruma uygun olarak kendi muhakemesini kullanma sorumluluğunu ortadan kaldırmamaktadır.

Emek Boru, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Deklarasyonu ve OECD’nin Çok uluslu İşletmeler Genel İlkeleri’nin prensiplerini desteklemektedir ve

politikalarımızda, prosedürlerimizde, günlük uygulamalarımızda bu prensipleri savunmayı taahhüt etmektedir.

EMEK BORU İŞ ETİĞİ KURALLARI

1. KAPSAM

Emek Boru İş Etiği Kuralları, şirketin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Yasal, toplumsal ve ekonomik koşullarda meydana gelen değişimlerin yanı sıra bağlı bulunduğumuz Ceceli Grup'un ortak değerlerini de içermektedir.

Şirket personeli, görevlerini yerine getirirken "İş Etiği İlkelerine" ve bağlı bulunduğumuz Ceceli Grup'un ortak değerlerine uymak zorundadır. İş prosedürleri, standartlar, kanun ve düzenlemeler her türlü tutum ve davranışlarımızla ilgili yön gösterici olamayabileceği bilinciyle, şirket değerlerimiz üzerine kurulmuş olan iş etiği ilkelerimiz bulunmaktadır.

Emek Boru İş Etiği Kuralları, şirketimiz hissedarlarının politikaları, değerleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir ve yönetim kurulu, denetim kurulu, yöneticiler dahil tüm çalışanların uyması gerekir.

2. GENEL ETİK İLKELERİ

2.1. Dürüstlük ve Güvenirlilik İlkesi

Emek Boru, ortaklarına, pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, iş ortaklarına, rakiplerine, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Dürüstlük ve sadakat, çalışanlarımızın hissedarlarımızın faaliyetleri üzerinde etkisi olabilecek şirket yönetimi tarafından izin verilmiş özel faaliyetlerinde vazgeçilmez ilkelerdendir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken T.C. yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.

Dürüstlük, aynı zamanda herhangi bir yaptırıma maruz kalmaksızın bir kişinin fikrini açıkça ifade etme, uygunsuzlukları ve diğer ilgili bilgileri rapor etme hakkını da kapsamaktadır.

2.2. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması İlkesi

Konumu gereği şirketçe sağlanan veya iş yerinde ulaşma ya da öğrenme olasılığı bulunan bilgi ve dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait ve üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalardaki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir.

Emek Boru, çalışanlarına ve tüm paydaşlarına ait kişisel bilgilerinin korunmasına özen gösterir. Bu kapsamda bütün personelin özlük bilgileri ve şirket adına yapılan tüm elektronik posta yazışmaları güvence altına alınır. Çalışanlarına ait kişisel bilgilere ve özel yaşama müdahale etmez. Personele ait bilgiler sadece gereksinim durumunda belirlenen yetkiler dahilinde, yetkili kişilerce şirketin amaçları doğrultusunda kullanılır.

Emek Boru ve hissedarlarına ait her türlü gizli bilgi ve/veya belgenin “Insider Trading” (içeriden öğrenenlerin ticareti) kapsamında içeriden sızdırılarak, herhangi bir yolla menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Bütün resmi açıklamalar, şirketin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda, eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.

Herhangi bir nedenle şirketten ayrılması durumunda da görev ve pozisyon nedeniyle sahip olunan her türlü belge, doküman ve gizlilik arz eden bilgilerin korunmasına ve bunların ileride şirket aleyhinde kullanılmaması için gerekli tedbirlerin alınmasına özen gösterilir.

2.3. Hukuka Uygunluk İlkesi

Şirketimiz, ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına saygılıdır. Emek Boru, tüm faaliyetlerinde ve muhasebe sisteminde yasaların öngördüğü tüm yükümlülüklerini yerine getirmek için azami çabayı sarf eder ve tüm süreçlerini yasalara uygun şekilde yönetir. Emek Boru, doğru olmayan, sahte ya da yanlış kayıt tutmaz, yanıltıcı bilgi vermez.

Emek Boru, faaliyetlerinde, iş ve toplum ahlakına uygun düşmeyecek yöntemlere başvurmaz, haksız rekabet doğuracak çalışmalar içine girmez.

Emek Boru, her türlü faaliyetlerini ve yasal yükümlülüklerini yerine getirirken, tüm kurum ve kuruluşlara menfaat beklentisi olmaksızın yaklaşır, sivil toplum kuruluşlarına, siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur.

2.4. İnsan Haklarına Saygı İlkesi

Emek Boru, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde ortaya konulan temel insan haklarını desteklemekte, bunlara saygı göstermekte ve global faaliyetlerini yürütürken bu hakları teşvik etme ve gözetme sorumluluğunu kabul etmektedir.

2.5. Adil Rekabet ve Tekel Oluşturmama İlkesi

Emek Boru, dürüstlüğe, hizmet kalitesine, fiyat ve müşteri hizmetine dayanan adil ticaret ve dürüst rekabete inanmaktadır. Sektörü geliştirmek için derneklere katılabilir ancak fiyatlandırma, pazar paylaşımı veya diğer benzer yasadışı faaliyetlerle ilgili rakiplerle tartışmaya girmez veya anlaşma yapmaz ve adil rekabeti destekleyen ilgili tüm kanun ve düzenlemelere uymayı kayıtsız ve şartsız taahhüt eder.

2.6. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele İlkesi

Emek Boru, iş almak veya işi sürdürmek için kolaylaştırıcı ödemeler veya diğer yasadışı ödemeler yapmaz, rüşvet istemez ve almaz. Emek Boru, sadece yasal iş faaliyetlerinde bulunan ve yasal kaynaklardan para kazanan saygın iş ortaklarıyla iş yapmayı amaçlamaktadır. Emek Boru, para aklamaya olanak tanımaz ve İş Etiği Kuralları'nın ruhuna uygun şekilde yolsuzluk ve para aklamaya karşı ilgili anlaşmalarla belirlenen genel para aklama karşıtı ilkelere riayet eder.

2.7. Ağırlama, Hediyeler ve Hibelerden Azami Ölçüde Kaçınma İlkesi

Şirketimiz bünyesinde, üretim, satın alma ve satış faaliyetleri azami dürüstlikle yürütülmelidir. Çalışanlar ve iş ortakları ticari işlemleri veya çalışanın, iş ortağının veya müşterinin kararını etkileyebilecek ve şirket Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Politikasında belirlenen ekonomik değeri aşan hediye, hibe veya ağırlama teklifleri almamalı veya vermemelidir.

Küçük hediyeler zaman zaman yerel iş kültürünün bir parçasıdır ve ancak izin verildiği ve yasal bir engel olmadığı sürece kabul edilebilir. Ancak; Emek Boru yönetimi, ilgili yasalara ve ilkelere uygun olarak, neyin kabul edilebilir olup olmadığına ilişkin daha ayrıntılı kılavuz ve prensipler uygulamayı taahhüt etmektedir.

2.8. Çıkar Çatışmasından Kaçınma İlkesi

Şirket çalışanları çıkar çatışmasıyla sonuçlanacak eylemlerden özenle kaçınır ve görevleri esnasında şirket yararını korumaya özen gösterir, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiçbir koşulda müsaade edilmez.

2.9. Siyasi Faaliyetler ve Katkılarından Kaçınma İlkesi

Şirketin kaynakları ve olanakları, siyasi faaliyetleri desteklemek amacıyla kullanılamaz, şirket dahilinde siyasi faaliyet yürütülemez, siyasi partilere bağış yapılamaz ve siyasi kampanyalara destek verilemez.

2.10. Mahremiyet ve Veri Koruma İlkesi

Emek Boru, kişilerin mahremiyet hakkına saygı göstermektedir ve kişisel verileri sorumlu bir şekilde ve ilgili mahremiyet ve veri koruma mevzuat ve düzenlemelerine uygun şekilde kullanmayı ve saklamayı taahhüt etmektedir.

2.11. Fikri Mülkiyet Hakkına Saygı İlkesi

Türkiye'nin gelişen ihtiyaçlarına bağlı olarak, spiral kaynaklı boru üretimi konusundaki köklü geçmişimizin tüm değeri Emek Boru ismine aktarılmıştır. Emek Boru'nun yanı sıra çalışanlar ve iş ortakları bu ismi korumak için çalışmalı ve başkalarının geçerli fikri mülkiyet haklarına saygı göstermelidir.

2.12. Şirket Varlıklarını ve Kaynaklarını Koruma İlkesi

Emek Boru'nun varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemleri, ister kaza, ister yanlış hareket, isterse de güven ihlali yoluyla olsun, daima yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korunmalı ve güvende tutulmalıdır.

2.13. Devlet İşleri ve Uluslararası Projelerde Azami Özen İlkesi

Müşterilerimizin içerisinde yer alan hükümet kuruluşları, kamu kuruluşları, uluslararası kurum ve kuruluşları ile ilgili olarak Emek Boru, hükümet sözleşmeleri ve işlemleriyle ilgili özel gereksinimler dahil olmak üzere hükümetler ve kamu kuruluşlarıyla çalışma konusunda yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere uymayı taahhüt etmektedir.

2.14. Hesaplarda Şeffaflık ve Denetime Tabi Olma İlkesi

Emek Boru'ya ait tüm raporlama ve muhasebeleştirme dokümanları, işlemlerin, aktif ve pasiflerin gerçek durumunu yansıtmaktadır ve bilgimizin en üst sınırları dahilinde ilgili düzenlemeler, muhasebeleştirme standartları ve yasal gereksinimlere uygundur. Bu yolla güdülen amaç, tam olarak hesap verebilirliktir.

Şirket her yıl hesaplarını yürürlükteki mevzuat uyarınca, kabul görmüş muhasebe standartlarına göre, bir bağımsız denetim şirketine denettirir.

3. KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN ETİK KURALLAR

- 3.1.** Emek Boru, kararlarını bilinen ekonomik kriterlere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarının en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.
- 3.2.** Şirket değerini maksimize etmeyi hedefleyen Emek Boru, gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak büyüme odaklı değer yaratan şirket stratejilerini uygular.
- 3.3.** Emek Boru, her yıl hissedarlarına maksimum temettü dağıtacak şekilde çalışmalarını yönetir.

- 3.4. Görev verilen bölümler dışında hiçbir çalışan Emek Boru'yu temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- 3.5. Emek Boru, Kurumsal Yönetim ilkeleri konusunda çalışanlarını bilgilendirir, şirket içerisinde benimsenmesini sağlar ve bu ilkelere tam uyum gösterilmesini gözetir.
- 3.6. Kamuya sunmuş olduğu her türlü bilginin anlaşılır, doğru, açık, zamanında ve eksiksiz olmasını sağlar.

4. MÜŞTERİLERLE İLİŞKİLERE İLİŞKİN ETİK KURALLAR

- 4.1. Emek Boru, en yüksek seviyede müşteri memnuniyeti sağlayacak şekilde tüm müşterilerine karşı dürüst ve adil davranır.
- 4.2. Müşterilerinin problemlerine karşı duyarlı davranır, hızlı ve kalıcı çözümler üreterek, en üst seviyede müşteri güvenini hedefler.
- 4.3. Emek Boru, sadece verebileceği ürün ve hizmetleri sunmayı teklif eder ve taahhütlerini yerine getirmek için gerekli çabayı gösterir.
- 4.4. Müşterilerini, sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin hak ve yükümlülükler, yarar ve riskler gibi konularda açık ve net olarak bilgilendirir.
- 4.5. Müşterilerinin haklarını korur, itirazlarını ve yakınmalarını dikkate alır, gerekli incelemeleri ve değerlendirmeleri yapar.
- 4.6. Emek Boru, üretim ve satış sonrası hizmet ve garanti koşullarına ilişkin yasal sorumluluklarını eksiksiz olarak yerine getirir.
- 4.7. Gizlilik kuralları ve yasalar çerçevesinde müşterilerimize ait gizli bilgiler ve ticari sırlar hiçbir biçimde paylaşılmaz ve özenle korunur.

5. ÇALIŞANLARA İLİŞKİN ETİK KURALLAR

- 5.1. İnsan kaynaklarında, ırk, etnik köken, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmaz. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanır. Ücretlendirme ve terfide performans ve verimlilik esas alınır. Tüm süreçlerde şeffaf politikalar izlenir.
- 5.2. Verilen görevleri yerine getirebilmeleri için gerekli yetkinliğe ve niteliklere haiz olanlar yönetici seçilir.
- 5.3. İş yerinde, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır.
- 5.4. Çalışanlarımızın emeklerinin karşılığı ve iş akdinde tanınan hakları zamanında, eksiksiz olarak personel yönetmeliğinde belirlenmiş esaslara göre gününde ödenir.
- 5.5. Her iş için uygun sayıda çalışanın istihdamına özen gösterir, mesai saatlerinin bilincinde olarak hareket edilmesine dikkat eder. Her çalışanın yıllık izin kullanımının önemini bilincinde olarak izin kullanımının düzenli olarak gerçekleşmesini sağlar.
- 5.6. Çalışanların bireysel ve mesleki konularda eğitilmesinin yanı sıra, ilk yardım, deprem, yangın ve diğer tabii afetler konusunda eğitilmesi de sağlanır.
- 5.7. *“En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır”* anlayışı Emek Boru'nun çalışanlarına olan yaklaşımını ifade eder.
- 5.8. Emek Boru, toplu iş sözleşmesi haklarının etkin kullanımını tanır; işe alma - çalışma sürecinde ayrımcılığı, her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmayı reddeder.
- 5.9. Tüm çalışanlarına eşit mesafede durmayı ilke edinen Emek Boru, güvenli çalışma ortamı ve konfor sağlar ve sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapar.

- 5.10.** Emek Boru, üretken bir iş ortamını desteklemektedir ve taciz, zorbalık (mobbing) veya istismarın hiçbir biçimine hoşgörü göstermemektedir. Tüm çalışanlara ve tüm çalışanlar birbirlerine haysiyet ve saygı çerçevesinde davranmalıdır.
- 5.11.** Emek Boru, çocuk işçi veya zorla veya gümrüklü işçi çalıştırmamakta ve bunun hiçbir türünü kabul etmemektedir.
- 5.12.** Emek Boru, ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamında eğitim, tayin ve terfi kararlarında objektif veriler kullanır ve kayıt altına alır.
- 5.13.** Çalışanların gerek mesleki bilgi ve becerilerinin, gerekse kişisel yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler eşitlik ilkesi ile gerçekleştirilir.
- 5.14.** Çalışanların birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim ve işbirliği yapmaları beklenir.
- 5.15.** Emek Boru, çalışanlarının karar alma sürecine katılımlarını sağlar.
- 5.16.** Emek Boru, uyuşturucunun hiçbir türünün bulunmadığı bir iş yeri sağlamayı taahhüt etmekte ve tüm çalışanlarından çalışmalarını etkileyecek her tür alkol ve/veya uyuşturucu alımından uzak durmalarını beklemektedir.
- 5.17.** Emek Boru, bireyin ifade özgürlüğü hakkına ve fikrini ifade etme özgürlüğüne saygı duymaktadır. Ancak, Emek Boru adına kamuoyuna açıklamada bulunma yetkisi sadece bunu yapmak için açıkça belirlenmiş ve yetkilendirilmiş çalışanlara aittir. Sosyal medyadaki faaliyetlere katılan çalışanlar ve iş ortakları Emek Boru'nun değerlerine ve politikalarına uygun şekilde davranmaya teşvik edilmektedir.

6. ÇALIŞANLARIN UYMAKLA YÜKÜMLÜ OLDUĞU ETİK KURALLAR

- 6.1.** Tüm çalışanlar görevlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şekilde yürütür.
- 6.2.** Çalışanlar arasındaki ilişkilerde, karşılıklı saygı, güven ve işbirliği anlayışı esastır.

- 6.3.** Şirketin kaynakları ve olanakları, siyasi faaliyetleri desteklemek amacıyla kullanılamaz, şirket dahilinde siyasi faaliyet yürütülemez, siyasi partilere bağlı yapılamaz ve siyasi kampanyalara destek verilemez.
- 6.4.** Siyasi, sosyal ve dini görüşler çalışma ortamında ifade edilmez ve tartışılmaz.
- 6.5.** Çalışanlar, şirket dışında ücret karşılığında ikinci bir işte çalışamaz. Ancak, çalışanların sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi teşvik edilir. Bu amaçla, Yönetim Kurulu'nun onayı alınmak suretiyle, kamu hizmeti yapan bir dernek, vakıf, meslek veya eğitim kuruluşunda yönetim kademesinde görev almalarına izin verilir.
- 6.6.** Şirketin saygın imajının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel hal ve davranışlarının, kanunlar ve genel ahlak kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir.
- 6.7.** Çalışanlar, şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri kendileri ve/veya başkaları lehine kullanamaz. Bu bilgileri doğrudan veya dolaylı olarak şirket dışına ya da şirket bünyesinde bilmesi gerekmeyen çalışanlara ifşa edemez.
- 6.8.** Çalışanlar, şirket işleri ile ilgili doğrudan veya dolaylı hediye kabul edemez, menfaat sağlayamaz ve şirketin iş ilişkisinde olduğu şahıs veya firmalardan borç kabul edemez.
- 6.9.** Basın ve yayın kuruluşlarına demeç verilmesi, basında yazı yayınlanması ve konferanslara konuşmacı olarak katılması, şirketin iç düzenlemelerinde belirlenen kurallar çerçevesinde Genel Müdür ve/veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayının alınması suretiyle gerçekleştirilebilir.
- 6.10.** Çalışanlar, Emek Boru'nun faaliyet gösterdiği alanda bulunan alanlarda doğrudan doğruya veya dolaylı olarak Emek Boru ile rekabet içerisinde olması sonucunu doğuracak nitelikte "Ticari işletme" veya "Esnaf işletmesi" sayılmalarını gerektiren çalışmalarda bulunamaz. Emek Boru çalışanları, ana hissedarı olan şirketleri dışındaki ve Emek Boru'ya rakip şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği veya Denetçilik yapamaz, gerçek ve tüzel kişilerin ticari herhangi bir işinde yazılı onay almaksızın ücretli veya ücretsiz çalışamaz.
- 6.11.** E-posta, önemli bir dahili ve harici iletişim yöntemidir. E-postalar, ancak yasal süreçler gerektirdiği takdirde açıklanabilen, aksi halde kesinlikle gizli tutulan kayıtlardır.

- 6.12.** İşe yeni başlayan her Emek Boru çalışanına oryantasyon programı içerisinde etik kurallarımızın yazılı olduğu kitapçığımız okutulur, etik kurallar kapsamı dışında bir hareket gördüklerinde başvuracakları adresler ve kişiler kendilerine bildirilir. Çalışanlar bu kuralların iş akdinin ayrılmaz bir parçası sayılacağı hususunun anlaşıldığına dair bir taahhütname imzalar.
- 6.13.** Çalışanların görevlerini yerine getirirken hazırladıkları resmi evrak üzerinde tahribat yapmaları kabul edilemez. Doğru ve kesin bilgi temin etmesi, yanlışlıkla veya kasten eksik bilgi ve belge vermemesi zorunludur.
- 6.14.** Çalışma ortamının verimliliğini ve güvenini bozan davranış, saldırgan tutum, tehditkar konuşma ve davranış biçimleri; taciz ve rahatsız etme; ticari, politik ve dini amaçlı tanıtım yapması kabul edilemez.
- 6.15.** Çalışanlarımız tüm yasa, kural ve yönetmeliklere uygun hareket etmekte yükümlüdürler.
- 6.16.** Çalışanlarımız şirket varlıklarını korumalı ve verimli kullanılmalarını sağlamalıdır. Şirketin bütün varlıkları, sadece iş amaçlı kullanılmalıdır. Bilgi, en kritik varlık kategorilerimizden biridir. Bilgi varlıklarının arz ettikleri önem, değer ve hassasiyete uygun korunmalarını sağlamak amacıyla, tüm çalışanlarımız kurum içi intranet sayfasında yayımlanan Emek Boru Bilgi Güvenliği Politika ve Prosedürlerine uygun hareket etmekte yükümlüdür.

7. ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE İLİŞKİN ETİK KURALLAR

- 7.1.** Emek Boru, çevresel açıdan sürdürülebilir biçimde iş yapmayı amaçlamaktadır ve ilgili yasalar, düzenlemeler ve uluslararası anlaşmalarla belirlenen çevresel gerekliliklere uymakta veya ötesine geçmektedir. Kaynakların, emisyonların ve atık tüketimini azaltmanın yollarını sürekli olarak aramamız beklenmektedir.
- 7.2.** Emek Boru, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek olurken çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine yardımcı olur.
- 7.3.** Topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilincinde oluşturulan yatırım stratejileri, uluslararası standartlarda çevre dostu ürünlerin spiral kaynaklı boru pazarına sunulmasını hedefleyip bunun için gerekli AR-GE faaliyetlerini yürütürken, insan sağlığını, işletme güvenliğini, çevrenin korunması standartlarını sürekli geliştirme ilkelerine sadık kalarak hareket eder.
- 7.4.** Şirketimiz ve çalışanlarımızın küresel ısınma konusunda farkındalıklarının yüksek olmasına gayret edilerek iş ve özel yaşamlarında CO2 salımını azaltacak tedbirleri almaları desteklenir.

8. TOPLUMSAL KATILIM ve SOSYAL SORUMLULUĞA İLİŞKİN ETİK KURALLAR

8.1. Emek Boru, Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanına giren taleplerin karşılanmasında her türlü faaliyet ve oluşuma destek olurken ülkemizin kalkınması için gerekli olan ekonomik, kültürel, sosyolojik gelişmelere katkı sağlar.

8.2. Emek Boru, topluma duyarlı bir anlayış ile ülke ekonomisine, istihdamın oluşturulmasına katkı sağlamayı amaçlar, bu tür çalışmalarını destekler.

9. ETİK KURALLARIN UYGULANMASI VE UYUMLULUĞU

Etik Kurallarını gözetmek ve teşvik etmek her bir Emek Boru çalışanının ve Yönetim Kurulu Üyesinin sorumluluğudur. Etik Kurallar, mümkün olan en geniş ölçüde duyurulmalı ve tüm iş ortaklarının ve çalışanların sözleşme ilişkilerinde uygulanmalıdır.

10. ETİK KURALLARIN İHLALİ

Her Emek Boru çalışanı ve yöneticisi, bu metin ile belirlenen Etik Kurallar bütününe uymakla yükümlü olup; kurallara uyulmaması halinde ilgili yaptırımlar uygulanır.

Etik Kuralların dikkatsizlik ve bilgisizlikten dolayı ihmali söz konusu ise ve herhangi bir suistimal/art niyet tespit edilmemişse sözlü veya yazılı uyarı verilir.

Eğer Etik Kuralların bilinçli olarak uyulmaz ise ve suistimal/art niyet tespit edilirse 4857 sayılı İş Kanununun ilgili maddeleri uyarınca işlem başlatılır.